**高岩任期内工作总结**

**（2009.10-2012.10）**

我于2009年10月份担任管理学院常务副院长，全面主持学院的行政工作，同时分管学科建设、师资队伍建设、财务工作和国际交流。

自主持工作以来，我始终坚持围绕学校中心工作，认真贯彻学校的各项工作部署，以党的理论方针为指导，积极探索学院发展新途径。在任期间，我一直为把管理学院建成国际知名、国内一流的学院不懈努力着。3年来，在学校党政班子的正确领导下，在学院总支、行政班子和全院教师的大力支持下，我的各项工作取得了一些成绩。

**一、顺利完成学院搬迁工作。**

根据学校的发展规划和工作部署，管理学院于2010年4月份历时2个月整体搬迁至南校区。我全面负责学院的搬迁工作，并为搬迁工作的顺利开展和有序进行做好组织和协调工作，成立搬迁领导小组，明确责任分工，分批按期组织进行。2010年6月份，在全院教职工的理解和配合下，学院搬迁工作圆满完成，教师的教学、科研环境得到较大改善，为教师在校期间的工作和学期提供了良好的环境和硬件支撑。同时，搬迁期间的教学、科研工作，有序进行，稳步推进。

**二、整合学科资源**

根据学院的发展定位和学科规划，2012年上半年学院进行了机构调整工作。新组建了9个系、1专业学位中心，使学科设置更趋合理。

学院的学科建设工作也取得新的进展，成功申报了工商管理、交通运输工程、统计学3个一级硕士点，以及工程管理、国际商务、公共管理3个全日制专业硕士学位点。6个新学位点的取得，拓展了我院学科发展的新局面。

2012年5月上海市教委启动了上海高校一流学科申报工作，管理学院认真组织了“管理科学与工程”、“系统科学”2个博士学科申报上海市一流学科，并申报成功。其中我直接负责的“系统科学”学科在完成材料函审环节后，凭借在全国的一定优势和影响力，跳过答辩评审环节，直接入选上海高校一流学科。

**三、引进高素质人才**

根据管理学院的整体师资情况和我院各学科的师资要求，在师资队伍建设方面，加快高素质人才的引进力度，积极引进高端人才。3年来，共引进3位东方学者，22名具有博士学位的教师。帮助青年在职教师进修提高，其中10名在职教师获得博士学位。通过三年的努力，学院大大提高了具有博士学位教师的比例，为国际认证工作创造了有利条件。

**四、继续开展国际交流**

根据目前国际商学院的情况和学校国际化办学的要求，2010年底，我开始负责管理学院的国际商学院联合会（AACSB）的认证工作。2011年1月份学院获得AACSB会员资格，认证工作开始正式启动。2011年3月学院成立国际认证办公室，学院认证工作全面展开。2012年10月份，通过认证办公室的努力和全院教师的积极配合，认证工作取得了重要阶段性成果，正式通过预认证阶段，明显处于国内高校前列。我院以AACSB认证为契机，在管理教育领域贯彻国际最新的管理教育理念，促进教育质量持续改进，提高管理水平，努力提高学校和学院在国内、国际上的地位和影响力。

国际合作方面迈入新的阶段，我负责组织与瑞典布罗斯大学签订本科双学位合作办学项目协议，项目启动后双方可互派交流生，并可经考核合格后给对方学生互授学位，进一步提高了我院的国际化办学特色和办学水平。

**五、组织学院内涵建设**

内涵建设项目是推动学校及学院发展的重要资源，按照学院要求和相关规定，实行院长负责制，作为管理学院内涵建设的负责人，我积极组织申报，监督各项工作落实，严格按照相关要求推进实施，提高资金使用效率，保证资源能够得到充分利用，促进学院快速发展。

**六、落实学院教授团队建设**

2012年上半年学校开展教授团队的组建工作，学院按照学校的相关文件规定，成立了学院教授团队建设管理小组，认真组织申报及相关工作的开展，全院共组建9个教授团队，充分发挥教授治学的重要作用。

**七、提升学院的影响力**

为提升学院的影响力，近3年来，学院举办了多次大型国际会议和全国性学术会议，如第四届中国—欧洲复杂性科学暑期研讨会，2011国际超网络与系统管理学术会议，2012年全国系统科学博士生学术论坛，第六届亚太地区知识管理国际会议 (KMAP 2012)等，不断提高学院的知名度和影响力。

虽然取得了一些成绩，但是我也深知自身工作与学校党委的要求和全院师生的期望还有一定的差距，工作中还存在着很多遗憾和不足。这些都会促使我不断地思考，我会认真总结正反两方面经验，为学院的建设和发展继续贡献我的力量。

 高 岩

2012年11月13日